



LEARNING BY SOLVING RELATIONAL DISPUTES

TEAM BUILDING TRA PAROLA, CORPO E CURA DELLE RELAZIONI



ILLUSTRAZIONI DI NINAMASINA

NEL TEMPO DELLA POST-MODERNITÀ, O MEGLIO DELLA COMPLESSITÀ, LE ORGANIZZAZIONI PROFESSIONALI S'INDENTIFICANO COME VERI E PROPRI **ORGANISMI VIVENTI**, IN GRADO DI PRODURRE CONOSCENZA E ALLA CONTINUA RICERCA D'EQUILIBRIO TRA LE NECESSITÀ SOGGETTIVE DELL'ORGANICO INTERNO E L'ORGANIZZAZIONE PROFESSIONALE NELLA SUA TOTALITÀ. IN QUESTO CONTESTO LA GESTIONE DEL **POTENZIALE UMANO INTERNO** ALLE ORGANIZZAZIONI PROFESSIONALI DIVENTA CRUCIALE IN TERMINI DI **NUOVI APPRENDIMENTI**, DI **RISOLUZIONE DEI CONFLITTI INTERNI**, DI **CREScita DEL TEAM**, D'IMPLEMENTO DI **PRATICHE CHE SCONGIURINO IL DISTRESS PROFESSIONALE**. FAVORIRE LA CONSAPEVOLEZZA DI SÉ, L'EQUILIBRIO PERSONALE, LA COESIONE E L'APPARTENENZA AL GRUPPO, LO SVILUPPO DELL'IDENTITÀ PERSONALE E COLLETTIVA, LA CURA DEI LUOGHI (AMBIENTI, RELAZIONI, PERSONE, ORGANIZZAZIONI) SIGNIFICA SEGUIRE LA STRADA DELLA CRESCITA E DELLO SVILUPPO DI QUEL POTENZIALE SQUISITAMENTE UMANO DI CUI LE ORGANIZZAZIONI PROFESSIONALI SONO CUSTODI E BENEFICIARIE PRIVILEGIATE.

CONDUTTORI

EMANUELA BRUSADELLI: PSICOLOGA CLINICA E DEL LAVORO E GRUPPOTERAPEUTA

RICCARDO PARDINI: PEDAGOGISTA E MEDIATORE FAMILIARE

PER INFO COSTI E ISCRIZIONI TELEFONARE AL +39 3384074819.

LEARNING BY SOLVING RELATIONAL DISPUTES È UN PROGETTO DELLO **STUDIO I.F.P. MILANO**

WWW.STUDIOIFPMILANO.COM
STUDIOIFPMILANO@GMAIL.COM